เอกสารแนบ 4

ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

บริษัทไทยแลนด์สเมลติ้งแอนด์รีไฟนิ่ง จำกัด มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้สอดคล้องกับมาตรฐานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม (CSR-DIW) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบของบริษัทต่อสังคม (CSR) ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริหารการจัดทำระบบ CSR ประกอบด้วย

1.	กรรมการผู้จัดการ	ประธานคณะกรรมการ
2.	กรรมการผู้อำนวยการฝ่ายระบบและบริหาร	กรรมการ
3.	กรรมการผู้อำนวยการฝ่ายขาย	กรรมการ
4.	กรรมการผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อ	กรรมการ
5.	กรรมการผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ	กรรมการ
6.	ผู้ประสานงานวิสวกรรมและชุมชนสัมพันธ์	กรรมการเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) มีบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศนโยบายด้านความรับผิดชอบของบริษัทต่อสังคม โดยให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของบริษัท
2. ดำเนินการสื่อสารให้พนักงานทุกระดับ คู่ค้า ผู้รับเหมาและผู้เกี่ยวข้องทุกคนรับรู้ เข้าใจและเกิดความตระหนักในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
3. กำหนดแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทที่เหมาะสมสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ
4. จัดทำงบประมาณ ติดตามและ ผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของฝ่ายหรือแผนกต่างๆ ในหน่วยงาน พร้อมทบทวนแผนงานและงบประมาณให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
5. ออกเกณฑ์ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท
6. สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความสำเร็จ และประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ระหว่างหน่วยงานและกับหน่วยงานภายนอก
7. พิจารณาแต่งตั้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบ และคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ
8. ประชุมคณะกรรมการฯ และรายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ

คณะทำงานจัดทำระบบ CSR ประกอบด้วย

คณะทำงาน CSR-DIW ด้านการอำนวยการและประสานงาน

1. คุณอิมรอน สะมะนิ ประธานคณะทำงาน
2. คุณปนัดดา กล้าหาญ คณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. ร่วมประชุมหารือกับคณะกรรมการบริหารด้าน CSR เพื่อวางแผน จัดทำงบประมาณ ยุทธศาสตร์และนโยบาย และนำมาประสานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน CSR
2. ประสานการดำเนินงานของคณะทำงาน CSR ทุกๆคณะ ให้ดำเนินงานสอดคล้องตามนโยบายและแผนงานเพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. ประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการดำเนินงาน CSR-DIW
4. รวบรวมข้อมูลเอกสาร เพื่อจัดทำรายงานการดำเนินงานในระบบ CSR-DIW
5. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร

คณะทำงาน CSR-DIW ด้านการกำกับดูแลองค์กร

1. ประธานคณะทำงาน
2. คณะทำงาน
3. คณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้าที่กิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด
2. ประกาศใช้เอกสารตามระบบ และสื่อสารแนวทางการดำเนินงานให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

คณะทำงาน CSR-DIW ด้านสิทธิมนุษยชน ประกอบด้วย

1. ประธานคณะทำงาน
2. คณะทำงาน
3. คณะทำงาน

โดยให้ตามที่ทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. ให้คำปรึกษา ตรวจสอบการเคารพในสิทธิความเป็นพลเมือง สิทธิทางการเมือง สิทธิทางด้านสังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรม กลุ่มบุคคลที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ รวมตลอดถึงสิทธิพื้นฐานในการทำงานภายในบริษัท
2. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
3. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกันระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด

น.4/1

1. ให้คำปรึกษาหารือ ตรวจสอบต่อต้านการคอรัปชั่น และการต่อต้านการรับสินบน การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ การแข่งขันที่เป็นธรรม การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในขอบเขตของผลกระทบรวมถึงการเคารพสิทธิในทรัพย์สิน
2. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
3. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด

<u>คณะทำงาน CSR-DIW ด้านผู้บริโภค</u>

1. ประธานคณะทำงาน
2. คณะทำงาน
3. คณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. ให้คำปรึกษาหารือ ตรวจสอบการให้ข้อมูลการตลาด และการปฏิบัติเพื่อการปกป้องสุขภาพ และความปลอดภัยของผู้บริโภค การจัดหา และการพัฒนาสินค้าและบริการที่เป็นประโยชน์ รวมตลอดถึง การบริโภคอย่างยั่งยืน
2. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด

<u>คณะทำงาน CSR-DIW ด้านการมีการส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน</u>

1. ประธานคณะทำงาน
2. คณะทำงาน
3. คณะทำงาน
4. คณะทำงาน
5. คณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. ให้คำปรึกษาหารือ ตรวจสอบ การมีส่วนร่วมในการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจ ชุมชน
2. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการตามแผนชุมชนสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. จัดทำแผนงานและนำเสนอโครงการงานพัฒนาชุมชน และสนับสนุนการดำเนินการตามแผนงาน
4. ดำเนินการจัดทำเอกสารรองระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด
5. สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์

ม.4/2

<u>คณะทำงาน CSR – DIW ด้านการปฏิบัติด้านแรงงาน</u>

1. คุณศรัณชัย อุ่นวิเศษ ประธานคณะทำงาน
2. คุณสิริมา หนานิรันดร์กุล คณะทำงาน
3. คุณสวรรยา รักหาบ คณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. ให้คำปรึกษา ตรวจสอบการจ้างงาน และความสัมพันธ์ในการจ้างงาน เงื่อนไขในการทำงาน และคุ้มครองทางสังคม และความปลอดภัยในการทำงาน รวมตลอดถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายในบริษัท
2. ร่วมกับเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อที่กำหนด

<u>คณะทำงาน CSR-DIW ด้านสิ่งแวดล้อม</u>

1. ประธานคณะทำงาน
2. คณะทำงาน
3. คณะทำงาน
4. คณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. ให้คำปรึกษาหารือ ตรวจสอบเกี่ยวกับการบ่งชี้และการจัดการลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมของกิจกรรมผลิตภัณฑ์ และการบริการ
2. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน การจัดการของเสียอย่างเหมาะสม และการรณรงค์เพื่อลดการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ
3. เสนอแนะแนวทางการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายกำหนดไว้
4. ติดตามผลการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม และวิเคราะห์ผล เพื่อสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้องรับทราบ
5. ดำเนินการจัดทำเอกสารระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบให้เป็นไปตามข้อที่กำหนด

<u>คณะทำงาน CSR-DIW ด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม</u>

1. ประธานคณะทำงาน
2. คณะทำงาน
3. คณะทำงาน

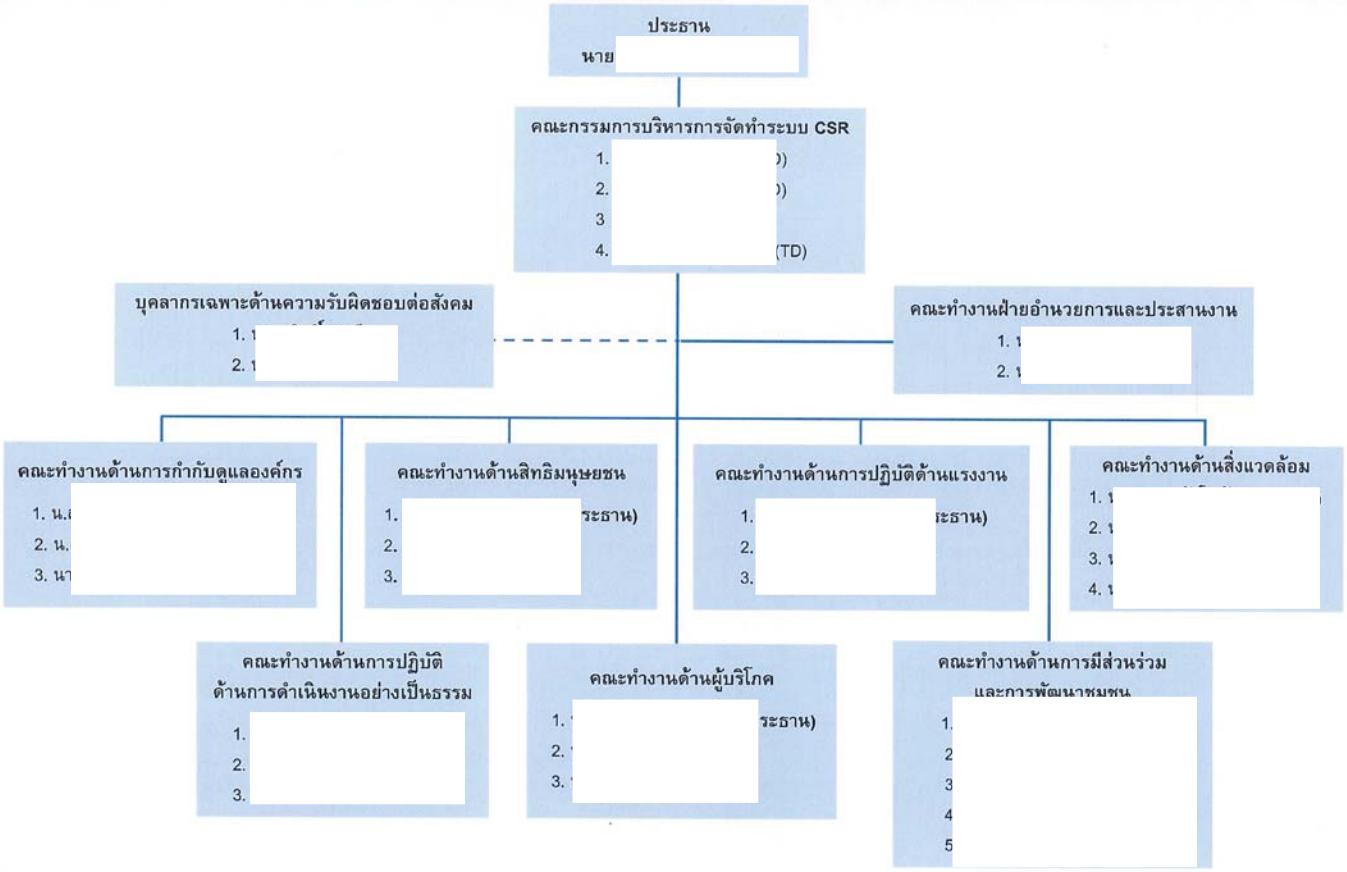
โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

ทั้งนี้ขอให้คณะกรรมการและคณะทำงาน CSR ทุกท่านปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ และขอให้พนักงานทุกคนให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการและคณะทำงาน เพื่อให้บรรลุความมุ่งหมายในการจัดทำระบบ CSR อันจะนำมาซึ่งประโยชน์ต่อพนักงาน บริษัท และสังคมต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ 1 เมษายน 2565

กรรมการผู้จัดการ

CSR-DIW Organization Chart

โครงสร้างคณะกรรมการดำเนินงาน CSR-DIW